

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE - "P. SAVI"-VITERBO (VT)
Prot. 0012360 del 16/12/2021
A-5-a (Uscita)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Istituto Tecnico Economico Statale "Paolo Savi"

Viale R. Capocci, 36 – 01100 Viterbo ☎ 0761/340155

CODICE FISCALE 80013530565 - CODICE UNIVOCO UF9EHM

✉ vttd07000n@istruzione.it - vttd07000n@pec.istruzione.it

Scuola Polo-Formazione Ambito 28 Viterbo

- Al sito web dell'Istituto
- A tutti gli interessati
- Agli atti

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DEGLI ELENCHI DI
DOCENTI ESPERTI PER LE NUOVE AREE TEMATICHE PREVISTE DALLA NOTA MI**

AOODGPER prot. 30345 DEL 04/10/2021

**ATTIVITA' LABORATORIALI DEL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE NEOASSUNTO PER L'A.S. 2021/2022**

L'I.T.E. PAOLO SAVI

in qualità di Scuola Polo Ambito 28

Rappresentata legalmente dal Dirigente Scolastico

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001;

VISTO il D.I. 129/2018;

VISTA la legge n. 244 del 24.12.2007;

VISTA la Circ. 02 del 11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip.to Funzione Pubblica, Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni;

VISTO l'art. 440 del Decreto Legislativo n. 297 del 16 aprile 1994, concernente l'anno di formazione per il personale docente neoassunto, in particolare il comma 1, il quale stabilisce come il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca assicuri tramite la sua articolazione territoriale la realizzazione di specifiche iniziative di formazione;

VISTO l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola 2006/2009, che prevede la realizzazione della formazione in ingresso attraverso specifici progetti contestualizzati, anche con la collaborazione di reti e/o consorzi di scuole;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107 che prevede anche una diversa e più incisiva configurazione del periodo di prova e di formazione.

VISTO il D.M. n. 850 del 27/10/2015 che regola nuove modalità per la formazione in ingresso del personale docente ed educativo;

VISTA la nota prot. n. 0030345 del 04/10/2021 della Direzione Generale per il personale scolastico del Ministero dell'Istruzione, con la quale ci sono stati forniti orientamenti preliminari per la progettazione delle attività formative per l'a.s. 2021/22;

VISTA la nota dell'USR LAZIO – Ufficio IV prot. n. 39893 del 08.10.2021 di trasmissione della precedente nota MI;

VISTA la nota prot. n. 34806 del 09.11.2021 del MI – Direzione generale per il personale scolastico, con la quale sono state assegnate le risorse per la progettazione delle iniziative formative per i docenti neoassunti;

VISTO Il Regolamento d'istituto per l'attività negoziale adottato con Delibera del Consiglio d'Istituto n. 3 del 30/11/2016 e modificato con del. n. 6 del 19/06/2018;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di costituire gli elenchi dei docenti di comprovata esperienza per la conduzione delle attività laboratoriali per l'a.s. 2021/2022;

DISPONE

L'emanazione di un **AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE** degli elenchi dei docenti esperti per le attività del piano di formazione del personale docente neoassunto per l'a.s. 2021/2022 **per le nuove aree tematiche previste dalla nota MI AOODGPER0030345 del 04/10/2021.**

Art. 1 - Finalità della selezione

Il presente Avviso ha come finalità la costituzione e l'integrazione degli elenchi dei docenti di comprovata esperienza per la conduzione dei laboratori formativi dedicati, previsti dal percorso formativo per i docenti neoassunti per l'anno scolastico 2021/2022;

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Sono ammessi alla selezione come **docenti esperti per i laboratori formativi dedicati**, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti essenziali:

- **N. 1 esperienza documentata in qualità di formatore in corsi strettamente inerenti la tematica di candidatura, rivolti al personale docente della Scuola, organizzati da Istituzioni scolastiche, Università, INDIRE o Soggetti riconosciuti con Decreto Ministeriale di accreditamento e qualificazione per la formazione del personale della scuola, ai sensi della Direttiva 90/2003 e della Direttiva 170/2016;**
- comprovate abilità relazionali e di gestione dei gruppi;
- **competenze digitali, anche non formali**, di tipo informatico, nell'utilizzo di Internet, della posta elettronica, di conoscenza dei principali strumenti di office automation e dematerializzazione, capacità di utilizzare la piattaforma Google Suite;
- conoscenze relative al piano di formazione connesso alle tipologie professionali interessate.

In relazione alle sotto indicate tematiche possono presentare domanda gli aspiranti, **Dipendenti dell'Amministrazione**, facenti parte delle sotto elencate categorie di personale **con contratto a tempo indeterminato**:

- a. Dirigenti Tecnici e Funzionari USR/MIUR
- b. Docenti/Ricercatori Università
- c. Dirigenti/Ricercatori INDIRE
- d. Dirigenti Scolastici
- e. Docenti di ruolo confermati.

Possono altresì presentare domanda Dipendenti di altre amministrazioni o liberi professionisti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

Nella graduatoria finale si darà precedenza nel seguente ordine:

- personale dipendente nella stessa amministrazione;
- personale dipendente di altre amministrazioni o liberi professionisti.

TEMATICHE
1. Metodologie e tecnologie della didattica digitale e loro integrazione nel curricolo
2. Competenze digitali dei docenti
3. Inclusione sociale e dinamiche interculturali
4. Gestione della classe e dinamiche relazionali, con particolare riferimento alla prevenzione dei fenomeni di violenza, bullismo e discriminazioni
5. Competenze relazionali e competenze trasversali - soft skills e character skills
6. Bisogni educativi speciali
7. Motivare gli studenti ad apprendere
8. Innovazione della didattica delle discipline
9. Insegnamento di ed. civica e sua integrazione nel curricolo
10. Valutazione finale degli apprendimenti
11. Percorsi per le competenze trasversali e l'Orientamento
12. Educazione sostenibile e transizione ecologica

Il candidato può presentare domanda per una o più tematiche.

In ogni caso, per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente art. 2;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Si fa presente che al momento dell'accettazione dell'incarico dovrà essere consegnata tempestivamente l'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di provenienza (per i lavoratori dipendenti).

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art.3 - Descrizione del profilo di docente esperto per i laboratori formativi dedicati, delle attività da svolgere e relativo compenso.

Il docente esperto assicura la conduzione delle attività laboratoriali nel rispetto delle indicazioni contenute nel "*Piano di formazione del personale neoassunto per l'a.s. 2021-2022*", **conformando e adeguando la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dalla Scuola Polo.**

In particolare il docente esperto ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dalla Scuola Polo;
- consegnare alla Scuola Polo, tassativamente prima dell'avvio dei corsi, il materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, slide, ecc..) per la pubblicazione nel sito internet dedicato. A tal proposito l'esperto rilascia alla Scuola Polo apposita autorizzazione e dichiarazione liberatoria (All. 2);
- organizzare l'attività laboratoriale sulla base delle indicazioni formulate e pubblicate sul sito dalla scuolapolo per ogni unità formativa;
- tenere l'incontro laboratoriale sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario concordato con la Scuola Polo;
- sostenere i corsisti nel processo di sviluppo delle competenze di natura culturale,

disciplinare, didattico metodologico, relazionale, ecc., supportandoli anche nell'elaborazione di documentazione e ad attività di ricerca anche on line, (sulla piattaforma Google Suite del Paolo Savi);

- effettuare una mediazione tra i docenti in formazione e i contenuti dell'offerta formativa sulle tematiche oggetto del percorso formativo;
- coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del/i gruppo/i;
- sostenere i corsisti nell'attività di progettazione e pianificazione delle attività di documentazione degli interventi previsti dal dispositivo formativo;
- promuovere e sostenere la nascita e lo sviluppo di comunità di pratica, finalizzate allo sviluppo professionale;
- raccogliere la presenza all'incontro di ciascun corsista ai fini dell'attestazione finale;
- documentare l'attuazione dell'attività laboratoriale di formazione;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/ipercorso/i, compresi eventuali questionari proposti dal MI.

Art. 4 – Incarichi e Compensi

Per lo svolgimento dell'incarico è corrisposta la retribuzione stabilita dal Decreto Interministeriale n. 326 del 12 ottobre 1995, come sotto specificato:

- **fino ad un massimo di euro 41,32, (elevabile a 51,65 per i professori universitari) oltre oneri a carico dello Stato, per le attività di formazione in presenza;**
- **fino ad un massimo di euro 25,82, oltre oneri a carico dello Stato, per le attività di progettazione e coordinamento gruppi di lavoro.**

In relazione ai regimi di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi si applica l'art. 53, comma 6, lett. f-bis), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5 – Modalità di valutazione della candidatura

La Commissione di valutazione attribuirà un punteggio globale **massimo di 100 punti**, sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e alle pubblicazioni dichiarati dai candidati.

La Commissione valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autodichiarato, dettagliatamente e analiticamente, nel modello di candidatura (All. 1).

La Commissione di valutazione procederà a valutare

esclusivamente i titoli acquisiti e le esperienze professionali già effettuate alla data di scadenza del presente Avviso.

Per ciascuno dei sotto elencati titoli culturali, professionali e pubblicazioni sono attribuiti i seguenti punteggi:

- a. Dottorati di ricerca, Master universitari, Corsi di perfezionamento universitario **coerenti**

con la tematica del laboratorio formativo per cui si propone candidatura

punti **3** per ogni titolo, fino a un massimo di **6** punti

b. Certificazioni informatiche e digitali (ECDL, MICROSOFT, CISCO), Corsi di perfezionamento sulla metodologia CLIL, Certificazioni universitarie in didattica dell'Italiano a stranieri (*si valutano i titoli in coerenza con il laboratorio formativo per cui si propone candidatura*)

punti **2** per ogni titolo, fino a un massimo di **4** punti

c. Aver svolto l'incarico di Funzione Strumentale o altre esperienze lavorative documentate, dimostrabili con incarichi da autocertificare (coordinatore di progetto, coordinatore o referente di attività specifiche...), **in ambiti attinenti la tematica del laboratorio formativo per cui si propone candidatura**

punti **3** per ogni incarico, fino a un massimo di **12** punti

d. Aver svolto la funzione di tutor scolastico di docenti neoassunti e/o la funzione di tutor di e-learning nei corsi di formazione INDIRE per docenti neoassunti

punti **3** per ogni incarico, fino a un massimo di **12** punti

e. Ulteriori incarichi documentati, **in aggiunta a quelli essenziali previsti dall'art. 2**, in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale docente della scuola ed **espressamente indirizzati all'approfondimento metodologico e didattico della tematica inerente il laboratorio formativo per cui si propone candidatura**, organizzati da Istituzioni Scolastiche, Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR(USR), centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati e riconosciuti dal MIUR

punti **4** per ogni incarico, fino a un massimo di **20** punti

f. Altri incarichi in qualità di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale docente della scuola, organizzati da Istituzioni Scolastiche, Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati e riconosciuti dal MIUR o dalla Regione Toscana.

punti **3** per ogni incarico, fino a un massimo di **15** punti

g. titolo di servizio documentato coerente con il laboratorio prescelto (Docente di sostegno per i BES, Docenti di Informatica o laboratorio per le nuove tecnologie, ecc.)

punti **7**

h. Incarichi di docenza, dall'a.s. 2014/2015 e svolti senza demerito, in laboratori formativi dedicati rivolti ad docenti neoassunti:

punti **4** per ogni incarico, fino a un massimo di **24** punti

A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera e. In caso di ulteriore parità precede il candidato con minore anzianità anagrafica.

Art. 6 – Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione delle graduatorie

Potrà essere presentata candidatura per una o più tematiche, scelte tra quelle indicate nella tabella di cui all'art. 2 del presente Avviso, La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 2, secondo il modello di candidatura (All. 1) allegato al presente Avviso. Nell'elencazione dei titoli posseduti è necessario rispettare l'ordine alfabetico.

Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione, copia di un documento di identità valido e il curriculum vitae in formato Europeo.

1. Le domande dovranno pervenire, in formato digitale, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 03/01/2022**, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica vttd07000n@istruzione.it. L'oggetto della mail deve essere il seguente: "Formazione personale Neoassunto a.s. 2021/2022" (**pena esclusione**).

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La Commissione di valutazione si riunirà alle ore 9,00 del giorno 05/01/2022.

Le graduatorie, in un unico elenco per area tematica saranno pubblicate entro il giorno 13/01/2022 sul sito internet di questa Scuola Polo <http://www.itcsavi.edu.it>.

Art. 7 - Responsabile del procedimento.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Paola Bugiotti.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del GDPR Regolamento UE 2016/679, come recepito dal Decreto n.101/18 del 10 agosto 2018, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa e degli obblighi di sicurezza e riservatezza, finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 9 – Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questa Scuola Polo <http://www.itcsavi.edu.it>

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Paola Bugiotti
Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate